

campus 3

**RAPPORT ANNUEL
2017-2018**



TABLE DES MATIÈRES

Le Conseil d'administration	3
Rapport de la présidente	4-5
Rapport du directeur général	6-7
Les employés.....	8-9
Rapport du comité des Infrastructures	10
Rapport du comité des Ressources financières.....	11
Centre PADL.....	12
Centre de jour.....	13
Logements Faubourg.....	14
Centre HébergeVac.....	15
Programme PAVRE.....	16
Les bénévoles	17
Les commanditaires du 40e.....	18
Statistiques.....	19
Partenaires, comités et bailleurs de fonds.....	20

NOS OBJECTIFS

- ⇒ Organisme communautaire engagé, le Campus3 réunit des professionnels compétents et des bénévoles expérimentés qui réalisent des projets innovateurs dans le respect de la diversité des besoins de sa clientèle de 50 ans et plus.
- ⇒ Reconnu nationalement comme une organisation avant-gardiste, le Campus3 est un lieu de socialisation unique pour le bénéfice de ses membres et de son vaste réseau de partenaires.
- ⇒ Avec son concept de centre multiservice propice au partage d'expériences, le Campus3 participe activement à la formation de la relève et à la recherche sur le vieillissement dans l'intérêt des gens de l'Outaouais, du Québec et du pays.

NOTRE MISSION

Le Campus3 est un organisme communautaire qui répond aux besoins d'engagement, d'apprentissage, de soutien et de socialisation des personnes de 50 ans ou plus résidant sur le territoire de la ville de Gatineau.

Grâce à son solide réseau de partenaires, d'employés et de bénévoles, il offre des cours et des services variés, des activités récréatives diversifiées et de l'hébergement.

196, rue Notre-Dame
Gatineau (Québec) J8P 0E6
Téléphone: 819-663-3305
Télécopieur: 819-669-9465

Adresse courriel: info@campus3.ca
Site Web: www.campus3.ca

NOTE : Dans ce document, le masculin est utilisé pour désigner également les hommes et les femmes.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017/2018



Ginette Séguin-Roberge, présidente
Germain J. Matthieu, 1er vice-président
André Thibault, 2e vice-président
Jean-Pierre Allard, secrétaire
Daniel Bizier, trésorier

Les administrateurs:

Aurèle Desjardins
André Racicot
Claire Villeneuve
Francine Giroux
Jean-Charles Phillips
Danielle Pigeon
Noëlla Leduc



RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

GINETTE SÉGUIN-ROBERGE

Campus3 a souligné en 2017-18 ses quarante ans d'existence; l'organisation peut se féliciter de son assise et du développement de ses activités. Dans l'ensemble, l'année 2017-18 fut une période plutôt calme au niveau des activités d'opérations, mais très occupée par les célébrations de son 40e anniversaire.

Le nom de Campus3 a été adopté en mars 2017. Le nouveau nom était osé, mais le défi a été relevé haut la main. Ce changement a créé des espaces de discussions entre les locataires, les employés, les membres et la communauté en général. Les gens rencontrés disent aimer le nom et les aînés l'ont adopté avec grand enthousiasme.

Ce fut la cinquième et dernière année d'actualisation de la mission du Centre qui avait été acceptée par le Conseil d'administration en avril 2013 et qui se lit comme suit : «Le Centre des aînés de Gatineau est un organisme communautaire qui répond aux besoins d'engagement, d'apprentissage, de soutien et de socialisation des personnes de 50 ans ou plus, résidant sur le territoire de la ville de Gatineau. Grâce à son solide réseau de partenaires, d'employés et de bénévoles, il offre des cours et des services variés, des activités récréatives diversifiées et de l'hébergement». Le plan stratégique 2013-2018 a également été accepté par le CA à cette même date.

Comme par les années antérieures, un travail colossal a été accompli par les membres de notre Conseil et par de nombreux bénévoles qui se donnent sans compter pour le mieux-être de nos aînés.

Les réalisations 2017-2018 comprennent, entre autres :

- ⇒ La mise en place des activités du quarantième - J'aimerais dans un premier temps remercier tous nos généreux commanditaires qui ont permis l'organisation de plusieurs événements qui ont tous connu un franc succès. Les conférences de Dr Richard Béliveau (25 mai 2017 – événement commandité par Desjardins Hull-Aylmer et Gatineau) et Serge Bouchard (13 septembre 2017 – commandité par l'Appui Outaouais) ont affiché complet. La soirée de clôture des fêtes (commanditée par Marcil Lavallée) a eu lieu le 9 mai dernier; ce fut une soirée mémorable où s'est mêlée toute la communauté du Campus3 ainsi que les commanditaires du 40e.
- ⇒ La finalisation de l'aménagement du presbytère - Le bâtiment a été rénové et les salles sont maintenant disponibles pour les activités du Campus. Nous avons aussi fait l'aménagement d'une salle pour les réunions et les conférences.
- ⇒ Le Campus poursuit son travail de mise en œuvre et de suivi du plan stratégique 2013-2018. Le document de suivi des axes d'intervention démontre que le plan stratégique est réalisé à plus de 95%, ce qui est vraiment appréciable.
- ⇒ La mise en place de l'antenne « Lire et faire lire » en Outaouais a été un grand succès; la Table d'Éducation de l'Outaouais a reconduit la subvention de 2017-2018. Les résultats sont positifs et les bénévoles lecteurs aiment leur expérience.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (suite) Ginette Séguin-Roberge

- ⇒ L'antenne de l'Université du troisième âge en Outaouais a commencé ses activités en septembre 2017. Le Conseil d'administration est en place et nous finalisons présentement le protocole d'entente entre l'UTAO et Campus3.
- ⇒ Un processus d'évaluation des déficiences au bâtiment d'HébergeVac a été commencé. Le but est d'identifier les correctifs nécessaires, faire l'analyse des coûts et procéder aux travaux le plus rapidement possible.
- ⇒ Le 26 avril dernier, le CA a entériné la proposition de nommer madame Lemy Nguyen au poste de directrice générale de Campus3, en remplacement de monsieur Sylvain Germain qui prend une retraite bien méritée après 30 ans à la direction de notre organisme.

Comme par les années passées, vous trouverez, dans le rapport annuel, le résumé des activités des comités du CA fait par la personne responsable du comité. À ce point, je veux remercier toute l'équipe du Conseil d'administration qui collabore efficacement au bon fonctionnement et au climat de Campus3 par sa disponibilité et son implication tout au long de l'année. C'est un plaisir de collaborer avec vous pour faire avancer les dossiers et soutenir le personnel dans ses activités.

Par contre, le travail est loin d'être terminé et l'année 2018-2019 sera certainement pleine de rebondissements. Qu'il soit question d'évaluation et de renouvellement du plan stratégique 2013-2018, de rénovations et d'aménagement d'HébergeVac, de mise en place d'un processus de maintien des actifs, de l'entrée en fonction de la nouvelle directrice générale, les défis sont grands et demandent l'implication de tous les membres.

J'aimerais remercier nos bailleurs de fonds, nos élus ainsi que nos partenaires pour le support constant apporté à nos différents projets. Leur soutien est d'une grande importance pour nous.

Je tiens à remercier très sincèrement tous les employés de Campus3 pour leur implication, leur bonne humeur, leur patience et leur dévouement envers nos aînés. Un merci très spécial à monsieur Sylvain Germain, directeur de Campus3 de juillet 1988 à mai 2018 : son leadership, sa flexibilité et son engagement inconditionnel ont été des facteurs déterminants au développement de Campus3, tel qu'on le connaît aujourd'hui. On lui souhaite une très belle et longue retraite!

Finalement, un merci bien spécial à tous nos bénévoles. Votre engagement indéfectible est une pierre angulaire dans les réalisations de Campus3.



RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sylvain Germain

Il y a 40 ans, j'étais à l'université comme étudiant en récréologie et j'avais, à l'époque, un travail à faire sur l'organisation du loisir chez les aînés et j'avais entendu parler du Centre d'amitié, nom que Campus3 portait à l'époque. Jamais je n'aurais cru que j'y aurais fait trente ans à titre de directeur général. Aussi, quelle coïncidence de nous retrouver ici puisque les premiers pas du Centre ont été faits ici même au sous-sol de l'église Saint-Jean-Marie-Vianney. Lorsque je suis arrivé en poste en 1989, le budget était de 125 000 \$ avec 3 employés permanents et quelques employés sur des projets de subvention d'emploi. Aujourd'hui, le budget est de 3 millions et 35 employés permanents. Que de chemin parcouru par Campus3.

Mais revenons un peu en arrière, c'est en 1976 qu'est venue l'idée de créer un organisme qui regrouperait les personnes du 3^e âge afin de les aider à se prendre en main et, le 3 novembre 1977, les lettres patentes sont enregistrées constituant une corporation sous le nom du Centre de l'Amitié de Gatineau Ltée.

Le but ultime, à l'époque, était de créer un centre de jour où les personnes de 60 ans et plus se rencontreraient pour participer à des activités, pour socialiser et, par le fait même, demeurer autonomes et rester actives le plus longtemps possible.

Tout en poursuivant le même objectif soit celui de briser l'isolement, le Centre continue d'innover et met sur pied divers programmes, tels : un programme de jour pour ceux et celles qui sont aux prises avec des problèmes de santé mentale, de santé physique, de déficience intellectuelle et la maladie d'Alzheimer.

À partir de 1992, le Centre prend un second souffle, nous changeons de nom pour « Centre communautaire des aînés de Gatineau », il en coûtait 12 \$ pour devenir membre à cette époque.

L'atelier d'ébénisterie s'agrandit et devient une petite usine où une quarantaine de retraités font valoir leurs talents, apportant au Centre un financement non négligeable et d'autres services s'ajoutent au fil des années.

Campus3 a su évoluer et grandir avec le temps, après avoir consolidé nos programmes de jour pour la clientèle à mobilité réduite et nos services à la clientèle autonome, en 2008, nous constatons que nous sommes trop à l'étroit sur la rue Jean-René-Monette et, c'est à ce moment, que nous faisons l'acquisition de l'église Saint-Jean-Marie-Vianney et de tout le quadrilatère incluant le presbytère. Notre but est de transformer l'église en centre d'activités, de cours et une salle à dîner polyvalente pouvant se transformer en salle de conférence et autres.



RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (suite) Sylvain Germain

En plus, nous préparons les plans pour la construction de 130 logements pour les aînés à mobilité réduite et à faible revenu. Cette résidence est appelée le Faubourg Jean-Marie-Vianney, un projet de 23 millions.

En 2011, nous faisons l'acquisition d'HébergeVac, propriété de la Fondation du CHSLD de la Pietà et du Foyer du Bonheur pour la modique somme de 1 \$. Le centre HébergeVac est situé au bord du lac de l'Écluse à Val-des-Monts et possède une superficie de 5 âres de terrain boisé. Le mandat du centre est d'offrir un répit-dépannage en hébergement temporaire aux personnes âgées de 50 ans ou plus qui sont en perte d'autonomie ainsi qu'à leur famille. Été comme hiver, le centre permet d'héberger une douzaine de personnes pour une semaine.

En avril 2012, le Centre aménage dans ses nouveaux locaux à l'église et deux mois plus tard, soit le 13 juin, les premiers résidents entrent dans leur logement.

Ce déménagement nous permet de développer de nouveaux projets en économie sociale, comme la location de salles pour des événements de toutes sortes (mariages, 5 à 7, conférences et autres) ainsi qu'un service de traiteur avec mets pour emporter. Ceci, sans compter l'atelier d'ébénisterie qui a signé une entente avec la Coopérative funéraire de l'Outaouais pour la fabrication et la vente d'urnes funéraires. Cet atelier permet également d'effectuer des commandes pour les établissements de la santé; entre autres, la Maison des naissances et le CHSLD Bon séjour, pour les garderies, l'Armée canadienne, pour n'en nommer que quelques-uns, sans oublier le grand public.

Enfin à l'automne 2016, le Centre prépare la mise sur pied de deux nouveaux programmes : l'« **Université du troisième âge** » avec la participation de l'Université de Sherbrooke qui compte déjà 28 antennes universitaires ou composantes à travers le Québec, et c'est à l'automne 2017 qu'est lancé officiellement le programme.

Également, le programme « **Lire et faire lire** » qui poursuit deux objectifs : susciter le plaisir et le goût des livres chez les enfants et favoriser les liens entre les générations. Après toutes ces années d'entraide et de complicité, nous vivons un virage historique, le Centre des aînés de Gatineau fête son 40^e anniversaire et adopte un nouveau nom : **CAMPUS3**. Le 40^e anniversaire est déjà chose du passé mais l'avenir de **Campus3** est assuré pour très longtemps.

CAMPUS3 m'aura permis de vivre une belle grande aventure. Je veux profiter de l'occasion pour remercier tous les employés qui ont démontré leur engagement envers notre mission et notre clientèle. Ils constituent la plus importante ressource pour concrétiser la réalisation de nos objectifs et de notre développement. Chacun des membres du personnel devient un atout majeur de notre succès.

Enfin, je veux remercier tous les membres du Conseil d'administration qui m'ont témoigné leur confiance tout au long de ces 30 dernières années. Sans leur appui, leur engagement et leur dévouement, je n'aurais pu remplir mes fonctions de directeur général.

LES EMPLOYÉS 2017-2018

LA MENUISERIE

Luc Asselin, Coordonnateur à la menuiserie

LOGEMENTS

Élisabeth Danis Commis aux logements



LE PAVRE

Isabelle de Sève
Cloé L. Beauchamp
Maria-Paula Cely

Travailleuse de milieu
Travailleuse de milieu
Travailleuse de milieu

PADI

Francine Poirier
Joséphine Ndayizeye
Magda Ogé
Kaidi Rial

Éducatrice
Éducatrice
Éducatrice
Animatrice

CONCIERGERIE

Luc Clermont
André Paquette
Marc-André Ouellet
Yves Mongeon

Ouvrier général
Aide-concierge
Aide-concierge
Aide-concierge



L'ADMINISTRATION

Sylvain Germain
Michèle Osborne
Ginette Duciaume
Lemy Nguyen
Manon Doucet
Johanne Duciaume
Christiane Bigras
Nathalie Laframboise

Directeur général
Directrice des Services aux aînés
Adjointe à la direction
Directrice générale adjointe
Commis-comptable
Commis-comptable
Commis-réceptionniste
Commis-comptable



ACTIVITÉS, COURS ET BÉNÉVOLES

Jean-Philippe Boucher, Coordonnateur
Ginette Duciaume, Responsable des événements

L'ATELIER DE JOUR

France Bourbeau Éducatrice
Diane Dagenais Éducatrice
Adrien Ranger Animateur
Gaston Plourde Aide-animateur

CUISINE

Jean-Michel Delannoy Chef cuisinier et gérant
Christine Gagnon Aide-cuisinière
Marcelle Morin Aide-alimentaire

HÉBERGEVAC

Judith Cadieux Coordonnatrice
Nancy Brennan Infirmière auxiliaire
Richard Régimbald Concierge
Josée Brazeau Animatrice
Alexe Gagnon-Turpin Animatrice



LIRE ET FAIRE LIRE

Lucille Lévesque
Ginette Kingsberry
Linda Alarie



RAPPORT DU COMITÉ DES INFRASTRUCTURES

MEMBRES DU COMITÉ

- Germain J. Matthieu, responsable
- André Thibault
- Jean-Charles Phillips
- Claire Villeneuve
- Sylvain Germain
- Ressources externes :
Jacques Savard, architecte,
Serge Prud'homme, conseiller en
gestion immobilière.

RÔLE

Voir à la préparation des plans d'exploitation annuels et pluriannuels pour chacun des immeubles de la corporation et des plans d'entretien préventifs pour en assurer la pérennité à chaque année financière pour intégration au budget annuel de l'organisme en collaboration avec le directeur général.

Le comité s'assurera du suivi de ces plans au cours de réunions convoquées par le président au cours de l'année financière en cours.

Le comité verra aussi à s'assurer que les ressources nécessaires à la mise en œuvre de ces plans d'exploitation auprès du directeur général.

Le comité s'est réuni à trois reprises au cours de l'année financière 2017/2018. Quelques projets majeurs ont retenu l'attention des membres du Comité :

- la finalisation du réaménagement extérieur du presbytère;
- la visite et le constat des travaux à effectuer au centre HébergeVac;
- la planification de mandats pour le maintien de nos actifs.

Réaménagement extérieur du presbytère

Au printemps 2017, un appel d'offres a été lancé pour effectuer des travaux de réfection extérieure, soit : remplacer l'escalier de secours, aménager les sorties extérieures et refaire entièrement l'entrée principale. Le contrat a été octroyé à la firme DMJ pour un montant de 76 921 \$ avec un échéancier de fins des travaux avant la période des fêtes. Le contrat s'est complété en février 2018, dû au délai de fabrication de l'escalier extérieur.

Centre HébergeVac

Au cours de l'été 2017, certains membres du Comité ont visité le site d'HébergeVac en compagnie de notre architecte et d'un ingénieur. L'objectif de cette visite était de constater les déficiences du bâtiment et de discuter avec eux des problèmes d'infiltration d'eau, afin de prendre les mesures nécessaires pour minimiser les dégâts possibles causés par l'hiver et d'obtenir une solution pour résoudre ces problèmes. Le Comité a reçu le rapport de l'ingénieur en octobre 2017 et a discuté des mesures à prendre pour corriger ces déficiences de structure. Tout d'abord, l'ingénieur devra revoir ce rapport et consulter notre architecte qui nous fera une proposition inclusive pour aller en appel d'offres au printemps 2018.

Mandats pour maintien des actifs

En ce qui concerne l'église, nous consulterons un architecte pour nous fournir une estimation et un échéancier pour la réfection du toit, des fenêtres et la structure, si nécessaire. De plus, nous aurons à retenir les services d'un spécialiste en mécanique/électrique pour identifier nos équipements, les inventorier et finalement nous produire un document pour l'entretien préventif. Nous avons récemment reçu une proposition à cet effet. Pour ce qui concerne le presbytère, nous suivrons le même processus.

Comme vous pouvez le constater, plusieurs défis attendent le Comité au cours de la prochaine année. Je tiens à remercier tous les membres du Comité qui ont donné bénévolement de leur temps pour maintenir nos bâtiments en bonne condition.

RAPPORT DU COMITÉ DES RESSOURCES FINANCIÈRES

MEMBRES DU COMITÉ

- Daniel Bizier, responsable
- Ginette Séguin-Roberge
- André Racicot
- Aurèle Desjardins
- Germain J. Matthieu
- Lemy Nguyen
- Sylvain Germain.

RÔLE

Voir à préparer les prévisions budgétaires de la prochaine année financière ainsi que les résultats réels de la corporation avec le directeur général ou tout autre employé désigné de la corporation. À cette fin, le responsable du comité ou un membre nommé convoquera, au besoin, les membres du comité. Le comité des ressources financières pourra se voir assigner par le conseil d'administration toute autre tâche reliée au budget y compris vérifier si le budget est respecté. Il s'assurera de plus que les divers sous-comités et comités ad hoc qui relèvent de lui sont formés et en fonction.

L'année financière 2017-2018 a aussi été une très bonne année. Nous avons planifié un budget équilibré. Nous avons terminé l'année avec un surplus d'environ 60 000 \$ sur un chiffre d'opération de près de 3 millions. Donc un léger surplus de 2 %. Les principales raisons de cet écart positif sont :

- Un bon contrôle des salaires comme des congés de maladie, des congés sans solde et des départs absorbés par le personnel en place. Cela a permis de réduire les déficits prévus au niveau des programmes sociaux;
- Le coût des matières premières moins élevé que prévu au service de traiteur;
- De bonnes recettes de location de salle.

Ce surplus sera versé à la réserve de maintien des actifs non résidentiels et à la mise à niveau des bâtiments d'HébergeVac.

Pour l'année financière 2018-2019, nous prévoyons un budget équilibré et stable par rapport à l'année précédente de 2 980 000 \$.

Daniel Bizier
Trésorier du CA

CENTRE PADI

SYNONYME DE PADI

Lorsque nous parlons du PADI, nous imaginons le plaisir, le sentiment d'appartenance, la complicité, la joie, le respect, l'amour, l'acceptation, la valorisation et l'empathie.

LES OBJECTIFS DU CENTRE PADI

Objectifs généraux du programme:

- Offrir aux aînés ayant une déficience intellectuelle un milieu confortable et sécuritaire;
- Satisfaire aux besoins tant physiques que psychosociaux de ces personnes;
- Offrir aux participants un soutien adéquat et des activités enrichissantes;
- Offrir du répit à la famille et aux proches aidants.

Objectifs spécifiques:

- L'acceptation inconditionnelle de la personne dans sa totalité, avec ses capacités et ses limites;
- La valorisation de la personne dans le maintien des activités de la vie quotidienne;
- L'empathie et le respect;
- La prévention de la régression due à l'inactivité;
- La diminution de l'impact physique et mental du processus de vieillissement.

MISSEON

Favoriser un milieu de vie confortable et sécuritaire à une clientèle de 55 ans et plus vivant une déficience intellectuelle et troubles du spectre de l'autisme en favorisant l'autonomie, les habiletés sociales, l'entraide et le développement de certaines initiatives dans la plus grande authenticité de la personne.



padi@campus3.ca



819-893-0539
Site web: campus3.ca



CENTRE DE JOUR

Pourquoi le centre de jour ?

Le centre de jour un centre de répit ouvert six jours par semaine où des intervenants animent des activités physiques et psychosociales pour les aînés ayant une perte d'autonomie, un trouble de santé mentale, une déficience intellectuelle ou la maladie d'Alzheimer.

MISSION

Appuyer la personne aînée dans sa volonté de maintenir son autonomie dans son milieu naturel et de participer à l'amélioration de son bien-être général, et ce, au sein de sa famille et de sa communauté.

NOS OBJECTIFS

- Amener l'aîné à reconnaître ses limites;
- Permettre à l'aîné de maintenir une confiance en soi;
- Maintenir et améliorer l'autonomie;
- Stimuler les intérêts intellectuels, physiques et psychosociaux;
- Préserver la vie active dans les activités.

Nos journées

Lundi et mercredi : déficience intellectuelle

Mardi et vendredi: perte d'autonomie et santé mentale

Jeudi et samedi: maladie d'Alzheimer

Pour plus d'information, il nous fera plaisir de vous répondre.



Diane Dagenais:
atj@campus3.ca



819-663-3305
Poste: 210
Site web: campus3.ca



LOGEMENTS FAUBOURG



SERVICES OFFERT AU FAUBOURG

- Diner à la salle à manger
- Vente de repas
- Rampes d'accès/barres d'appuis
- Ascenseur
- Stationnement (limité)
- Bénévole d'urgence en soirée
- Buanderie aux étages
- Responsable des logement sur place de jour
- Service d'aide aux aînés avec une travailleuse de milieu (Programme PAVRE)
- Loisirs et activités (au logement et au Campus3 avec frais d'inscription)
- Autres

SERVICES NON COMPRIS

- Médecin et infirmière
- Entretien ménager des logis
- Ventilateur/Climatiseur

Pour plus d'information, vous pouvez contacter la responsable des logements du lundi au jeudi de 8 h 30 à 16 h 00

MISSION

Briser l'isolement et offrir un milieu sécuritaire et animé aux personnes âgées autonomes de 55 ans et plus. Nous offrons la possibilité d'avoir des logements à prix modique pour les aînés ayant un faible revenu.



logements@campus3.ca



819-663-3305

poste: 203

Site web: campus3.ca

EXPÉRIENCE DE BÉNÉVOLAT

« Veiller sur la sécurité des gens est important pour moi. Avec le temps, puisque nous vivons en communauté, cette engagement est devenu normal. Le bénévolat fait parti de ma vie »

- Locataire du Faubourg

CENTRE HÉBERGEVAC



MISSION

Offrir un service de répit-dépannage en hébergement temporaire aux personnes âgées de 50 ans et plus.

CENTRE HEBERGEVAC

Installations:

- Un chalet sur le bord du Lac Écluse;
- Salle communautaire destinée aux activités;
- Cuisine complète;
- Véranda avec fenestration panoramique;
- Salon;
- Neuf grandes chambres;
- Deux salles de bain adaptées;
- Balcon;
- Dortoir destiné aux employés.

À l'extérieur

- Un quai avec ponton;
- Des sentiers adaptés pour les fauteuils roulants;
- Une balançoire accessible aux personnes à mobilité réduite;
- Tables à pique-nique.



Judith Cadieux
judithcadieux@hotmail.fr



819-457-2474
Site web: campus3.ca

Activités

- Atelier de cuisine
- Bingo, jeux de sacs de sable, mini-golf
- Pique-nique, feux de camp
- Jeux intellectuels
- Randonnées
- Sorties sur le lac en ponton, pêche

PROGRAMME PAVRE

QU'EST-CE QUE LE PROGRAMME PAVRE?

« *Personnes âgées vulnérables à risque d'exclusion* »

Cette année, nos travailleuses de milieu sont venues en aide à plus de 105 aînés dans le besoin et nous en sommes fiers.

MISSION

Rencontrer les personnes ciblées dans leur milieu de vie, les informer des ressources et services offerts et les accompagner dans leurs démarches afin de répondre à leurs besoins. Nous assurons également un suivi à court et moyen terme auprès des personnes. Ce service est offert aux aînés de 55 ans et plus.

LES OBJECTIFS DU PAVRE

- Briser l'isolement et la solitude des aînés en favorisant l'autonomie et la créativité;
- Accroître le bien-être et le sens d'appartenance;
- Assurer un meilleur arrimage des services offerts par les principales ressources communautaires et institutionnelles;
- Explorer et mieux comprendre le phénomène de l'isolement;
- Sensibiliser et informer les aînés sur la maltraitance et l'intimidation;
- Favoriser l'autonomie d'action de la personne.

Le saviez-vous ?

Vous pouvez contribuer au bien-être de nos aînés. Vous connaissez un ami ou un proche qui pourrait bénéficier du programme d'aide aux aînés? Encouragez cette personne à communiquer avec nos travailleuses de milieu.



Isabelle de Sève:
pavre@campus3.ca
Cloé Beauchamp-Lacasse:
pavre2@campus3.ca



819-663-3303
poste: 206

Site web: campus3.ca



MERCI !

À TOUS LES BÉNÉVOLES



Aux quelques **200** bénévoles qui ont consacré ensemble pour l'année 2017-2018 pas moins de **50 000** heures de bénévolat au Centre.

Que ferions-nous sans vous!



40 ANS
D'ENTRAIDE ET
DE COMPLICITÉ

campus 3

MERCI À NOS COMMANDITAIRES



LUCIE CHARLEBOIS,

Ministre déléguée à la Réadaptation, à la Protection de la jeunesse, à la Santé publique et aux Saines habitudes de vie. Ministre responsable de la Montérégie.

MARC CARRIÈRE,

Député de Chapleau



JEAN-CHARLES PHILLIPS,
Avocat

SYLVIE GONEAU,
Conseillère municipale
(Ville de Gatineau)

JEAN-FRANÇOIS LEBLANC,
Conseiller municipale

STEVEN MACKINNON,
Député/MP, Gatineau

PAYSAGISTE CHARETTE

BOIS MARON

TECHNI-SCIE DM

Le nombre de présence dans les programmes

Cours, activités et conférences

Participation de 35 500 per-
sonnes

Événements

Participation de 3 000 personnes

Les logements Faubourg

188 aînés ont trouvé un toit chez
nous

Programme PAVRE

Plus de 110 aînés vulnérables
ont reçu de l'aide

campus 3

Centre de jour

Plus de 4 000
présences

PADI

Plus de 4 700 présences

HébergeVac

Plus de 300
présences



MEMBRES

Plus de 1 500 membres



LES PARTENAIRES

- CISSS de l'Outaouais
- Cité collégiale
- Collège Nouvelles-Frontières
- Emploi Québec
- STO
- Les conseillers de la Ville de Gatineau
- Le député Marc Carrière
- Le député Steven MacKinnon
- ID Gatineau
- Investissement Québec
- SITO
- UQO
- Centre Nouvel-Horizon
- Lire et faire lire
- Université du troisième âge de l'Outaouais
- Ministère de la famille
- Ville de Gatineau

LES COMITÉS

- ⇒ Commission des aînés de la ville de Gatineau
- ⇒ Association québécoise des centres communautaires pour aînés (AQCCA)
- ⇒ Table régionale de concertation des aînés retraités de l'Outaouais (TCARO)
- ⇒ Table des aînés de Gatineau (TAG)
- ⇒ Comité itinérance (PAGSIS)
- ⇒ Regroupement des OSBL d'habitation et d'hébergement avec support communautaire en Outaouais (ROHSCO)
- ⇒ Table de concertation régionale TSA-DI
- ⇒ Fédération québécoise du loisir en institution-Région de l'Outaouais (FQLI)
- ⇒ Comité sur l'accessibilité universelle-Ville de Gatineau
- ⇒ Comité consultatif travail social/gérontologie de la Cité collégiale
- ⇒ Table du soutien à l'autonomie des aînés (SAPA)

LES BAILLEURS DE FONDS

- ⇒ Centraide Outaouais
- ⇒ Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais