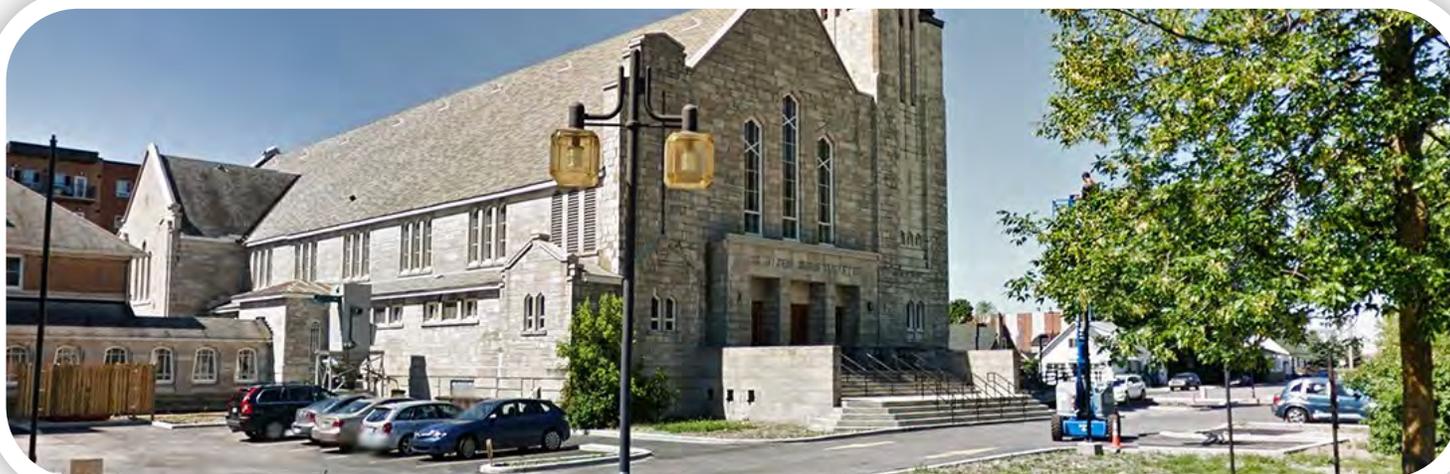


40 ANS
D'ENTRAIDE ET
DE COMPLICITÉ

campus 3

RAPPORT ANNUEL 2016-2017



196, rue Notre-Dame
Gatineau (Québec) J8P 0E6
Téléphone: 819-663-3305
Télécopieur: 819-669-9465

Adresse courriel: cag@videotron.ca
Site Web: www.ainesdegatineau.ca

TABLE DES MATIÈRES

Rapport de la présidente	3
Le Conseil d'administration.....	4
Rapport du directeur général.....	5
Rapport du comité des Infrastructures.....	6
Rapport du comité des Ressources financières.....	7
Les employés.....	9-10
Rapports de la directrice des Services aux aînés	11-12-13
Rapport de la coordonnatrice d'Hébergement.....	14
Ressources bénévoles	16
Statistiques.....	17-18
Divers comités et collaborateurs	19
Bailleurs de fonds et partenaires	20



NOS VALEURS

- **Engagement**
- **Collaboration**
- **Innovation**
- **Respect**



NOS OBJECTIFS

- ⇒ Organisme communautaire engagé, le Centre des aînés de Gatineau réunit des professionnels compétents et des bénévoles expérimentés qui réalisent des projets innovateurs dans le respect de la diversité des besoins de sa clientèle de 50 ans ou plus.
- ⇒ Reconnu nationalement comme une organisation avant-gardiste, le Centre des aînés de Gatineau est un lieu de socialisation unique pour le bénéfice de ses membres et de son vaste réseau de partenaires.
- ⇒ Avec son concept de centre multiservice propice au partage d'expériences, le Centre des aînés de Gatineau participe activement à la formation de la relève et à la recherche sur le vieillissement dans l'intérêt des gens de l'Outaouais, du Québec et du pays.

NOTRE MISSION

Le Centre des aînés de Gatineau est un organisme communautaire qui répond aux besoins d'engagement, d'apprentissage, de soutien et de socialisation des personnes de 50 ans ou plus résidant sur le territoire de la ville de Gatineau.

Grâce à son solide réseau de partenaires, d'employés et de bénévoles, il offre des cours et des services variés, des activités récréatives diversifiées et de l'hébergement.

NOTE : Dans ce document, le masculin est utilisé pour désigner également les hommes et les femmes.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Ginette Séguin-Roberge

L'année 2016-2017 fut une année charnière pour notre Centre avec l'adoption d'un nouveau nom: Le Centre des aînés de Gatineau devient Campus3.

Campus3 est présentement dans sa quarantième année d'existence et peut se féliciter de son assise et du développement de ses activités. Dans l'ensemble, l'année d'opération 2016-2017 fut une période plutôt calme au niveau des activités, mais très occupée par la préparation et les célébrations du 40^e anniversaire du Campus3.

Ce fut également la quatrième année d'actualisation de la mission du Campus qui avait été acceptée par le Conseil d'administration, en avril 2013, et qui se lit comme suit: «Le Centre des aînés de Gatineau est un organisme communautaire qui répond aux besoins d'engagement, d'apprentissage, de soutien et de socialisation des personnes de 50 ans ou plus résidant sur le territoire de la ville de Gatineau. Grâce à son solide réseau de partenaires, d'employés et de bénévoles, il offre des cours et des services variés, des activités récréatives diversifiées et de l'hébergement». Le plan stratégique 2013-2018 a également été accepté par le CA à cette même date.

Comme par les années antérieures, un travail colossal a été accompli par les membres de notre Conseil et par de nombreux bénévoles qui se donnent sans compter pour le mieux-être de nos aînés.

Les réalisations 2016-2017 comprennent, entre autres :

- Continuation de l'aménagement du Faubourg Jean-Marie-Vianney; plusieurs membres du Conseil ont été directement impliqués dans les discussions entourant l'avenir du presbytère. Plusieurs scénarios ont été envisagés, mais finalement la décision a été prise de rénover des salles du presbytère pour certaines activités du Campus3. Nous avons aussi fait l'aménagement d'une salle pour les réunions et les conférences.
- Poursuite de son travail de mise en œuvre et de suivi du plan stratégique 2013-2018. Le document de suivi des axes d'intervention démontre que le plan stratégique est réalisé à plus de 90%, ce qui est vraiment appréciable.
- Planification et déroulement des activités entourant le 40^e anniversaire de Campus3. Le lancement a eu lieu le lundi 27 mars 2017, environ 150 personnes ont participé à l'évènement. De plus, nous avons eu droit à un excellent publireportage sur Campus3 et ses activités dans la revue du Droit Affaires.
- Décision d'ouvrir une antenne de « Lire et faire lire » en Outaouais afin d'en faire profiter les membres du Campus3 et les enfants de notre communauté.
- Développement d'un partenariat avec l'Université de Sherbrooke pour l'implantation, en 2017, d'une antenne de l'Université du troisième âge en Outaouais.
- Création d'une réserve immobilière pour l'activité non résidentielle afin d'assurer le financement des réparations majeures et des remplacements des éléments importants futurs.
- Considérant que le directeur général a transmis le 19 mai 2016 son avis de départ à la retraite pour mai 2018, le CA a mis en place un comité de la relève du directeur général. Après sollicitation de candidatures à l'interne et évaluation des compétences par une firme professionnelle, le CA a offert à madame Lemy Nguyen le poste de directrice générale adjointe.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (suite)

Comme par les années passées, chacun des membres du CA vous fera un résumé des activités de son comité. À ce point, je veux remercier toute l'équipe du Conseil d'administration qui collabore efficacement au bon fonctionnement et au climat du Campus par sa disponibilité et son implication tout au long de l'année. C'est un plaisir de collaborer avec vous pour faire avancer les dossiers et supporter le personnel dans ses activités.

Par contre, le travail est loin d'être terminé et l'année 2017-2018 sera certainement pleine de rebondissements. Qu'il soit question d'évaluation et de renouvellement du plan stratégique 2013-2018, de finalisation des aménagements du presbytère, de la mise en place d'une réserve et d'une stratégie financière afin de sécuriser le financement pour les années futures, des célébrations des 40 ans de Campus3 ou de la relève à la direction générale, les défis sont grands et demandent l'implication de tous les membres.

J'aimerais remercier nos bailleurs de fonds, nos élus, les employés de la ville de Gatineau ainsi que nos partenaires pour le support constant apporté à nos différents projets. Leur soutien est d'une grande importance pour nous.

Je remercie également très sincèrement tous les employés du Campus3 pour leur implication, leur bonne humeur, leur patience et leur dévouement envers nos aînés. Merci à notre Directeur pour son leadership, sa flexibilité et son engagement inconditionnel au développement du Campus. Finalement, un merci bien spécial à tous nos bénévoles. Votre engagement indéfectible est une pierre angulaire dans les réalisations de Campus3.

Ginette Séguin Roberge

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ginette Séguin-Roberge, présidente
Germain J. Matthieu, 1er vice-président
André Thibault, 2e vice-président
Jean-Pierre Allard, secrétaire
Daniel Bizier, trésorier

Les administrateurs:

Aurèle Desjardins
André Racicot
Claire Villeneuve
Francine Giroux
Jean-Charles Phillips
Danielle Pigeon
Noëlla Leduc



RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sylvain Germain



Voilà presque 30 ans que je travaille pour le CAMPUS3 (Centre des aînés de Gatineau) et dire que cela devait être une transition entre deux emplois à l'époque. Jamais je n'aurais cru me rendre aussi loin.

Je suis arrivé le 4 juillet 1989 et Dieu sait qu'il s'en est passé des événements depuis. Le budget, à mon arrivé en 1989, était de 125 000 \$ avec 3 employés permanents, aujourd'hui il est de 3 millions et 35 employés. En trente ans de service, le Campus m'a fait vivre de très belles opportunités. Il m'a permis de développer trois programmes importants, entre autres : celui de l'atelier de jour pour les aînés à mobilité réduite, suivi du programme de samedi de répit pour la famille aux prises avec des personnes ayant la maladie d'Alzheimer. En troisième, vient le programme PAVRE (travailleur de milieu) dont le mandat est de briser l'isolement et la solitude en favorisant l'autonomie, et ce, pour les aînés plus vulnérables aux prises avec des problèmes de santé psychologique. Ces trois programmes sont le pivot de notre organisation.

En 2011, j'ai participé activement à la fusion d'Hébergevac, un centre de répit dépannage en hébergement temporaire pour personnes en perte d'autonomie. Cet endroit est situé sur un site enchanteur de 5 acres de terrain à Val des Monts sur le bord du lac de l'Écluse. Ce centre contribue à l'amélioration de la qualité de vie de ces gens, en favorisant l'interaction avec leur environnement.

Au même moment, j'obtenais une belle grande opportunité, celle de travailler à la réalisation de 130 unités de logement du Faubourg Jean-Marie Vianney et à la transformation de l'église en salles d'activités. Cette transformation nous a permis de développer des projets d'économie sociale :

- la location de salles pour des événements de tout genre (mariages, 5 à 7, conférences et autres);
- la mise sur pied d'un service de traiteur avec mets pour emporter;
- le développement d'une entente avec la Coop funéraire de l'Outaouais pour la fabrication d'urnes funéraires par l'atelier de menuiserie; ententes aussi avec l'armée, quelques CPE, des établissements de la santé et autres.

Au cours des derniers mois, grâce au travail acharné de monsieur Jean-Pierre Allard, membre du Conseil d'administration et un bénévole dévoué, nous avons vu naître deux programmes forts importants. Le premier « Lire et faire lire » s'adresse aux aînés de 50 ans et plus, il verra le jour à l'automne 2017. Durant l'année scolaire les aînés se rendront dans une école pour lire des histoires aux enfants de la maternelle, de la 1^{ère} et de la 2^e année. L'objectif poursuivi est de susciter le plaisir de la lecture et le goût des livres chez les enfants tout en favorisant des liens entre les générations.

Le deuxième programme « l'Université du troisième âge » (l'UTA) a pour mission, entre autres, de faciliter l'acquisition de connaissances; rompre l'isolement chez les personnes aînées, favoriser l'intégration des personnes aînées dans la vie culturelle, promouvoir les échanges, appuyer les personnes aînées dans leur désir d'accomplissement.

Présentement un comité d'une dizaine de bénévoles s'affaire à organiser, planifier et mettre en place une programmation de thèmes qui seront traités pour septembre prochain.

2017-2018 sera ma dernière année comme directeur général. CAMPUS3 m'aura permis de vivre une belle grande aventure. Je veux profiter de l'occasion pour remercier tous les employés qui ont démontré leur engagement envers notre mission et notre clientèle. Ils constituent la plus importante ressource pour concrétiser la réalisation de nos objectifs et de notre développement. Chacun des membres du personnel devient un atout majeur de notre succès. Aussi à mes principaux collaborateurs : Ginette Duciaume, adjointe à la direction; Michèle Osborne, directrice du service aux aînés qui nous a quittés après 32 ans de loyaux services, elle œuvre maintenant comme directrice générale pour un autre organisme; Lemy Ngyen, directrice générale adjointe; Jean-Michel Delannoy, chef cuisinier; Jean-Louis Deschamps, coordonnateur à l'atelier de menuiserie qui lui aussi nous a quittés pour une retraite bien méritée, et Luc Clermont, ouvrier général; un grand merci à tous pour votre appui tout au long de l'année.

Enfin, je veux remercier les membres du Conseil d'administration pour leur engagement et leur dévouement ainsi que la confiance qu'ils m'ont témoignée durant toutes ces années.

COMITÉ DES INFRASTRUCTURES 2016-2017

Germain J. Matthieu, responsable; André Thibault, Jean-Charles Phillips, Claire Villeneuve et Sylvain Germain, Ressources externes :
Jacques Savard, architecte, Serge Prudhomme, conseiller en gestion immobilière.

Le comité s'est réuni à trois reprises au cours de l'année financière, soit le 26 avril 2016, le 26 septembre 2016 et le 26 janvier 2017.

Voici les faits saillants durant la dernière année :

En plus de réviser et de renouveler le contrat avec la firme Otis concernant l'entretien de nos ascenseurs et le contrat pour l'entretien de notre système de climatisation et chauffage, nous avons dû terminer le contrat nous liant à la firme Newsoltek.

Nous avons eu à gérer les dossiers d'infiltration d'eau à l'église et celui du lien entre le presbytère et l'église.

En ce qui a trait au presbytère, la décision prise par le Conseil d'administration, afin d'utiliser ce bâtiment pour combler les besoins en locaux pour les activités du centre, a obligé le Comité à revoir les correctifs requis pour rendre ce bâtiment apte aux besoins nécessaires du centre.

Également, suite à un bris de notre système de chauffage, en décembre dernier, le presbytère a subi des dommages majeurs qui ont requis l'intervention de notre assureur. Dans un deuxième temps, avec l'approbation du Conseil d'administration, le Comité a mandaté notre architecte de revoir les accès extérieurs du presbytère et de développer un concept qui saura intégrer les deux bâtiments, soit l'église et le presbytère. Ce projet sera complété à l'automne 2017.

Nous avons visité le bâtiment du centre d'Hébergevac, nous devons investir dans la réfection du toit et aussi à corriger les infiltrations d'eau au sous-sol.

Je désire remercier les membres du Comité pour leur implication bénévole et pour leurs conseils.



LES EMPLOYÉS 2016-2017

LA MENUISERIE

Jean-Louis Deschamps Coordonnateur à la menuiserie

LOGEMENTS

Élisabeth Danis Commis aux logements



LE PAVRE

Isabelle de Sève
Yves Lafontaine

Travailleuse de milieu
Travailleur de milieu



PADI

Francine Poirier
Joséphine Ndayizeye
Magda Ogé

Éducatrice
Éducatrice
Éducatrice

CONCIERGERIE

Luc Clermont
André Paquette
Marc-André Ouellet

Ouvrier général
Aide-concierge
Aide-concierge



L'ADMINISTRATION

Sylvain Germain directeur général
Michèle Osborne directrice des Services aux aînés
Ginette Duciaume adjointe à la direction
Lemy Nguyen Directrice générale adjointe
Manon Doucet Commis-comptable



ACTIVITÉS, COURS ET BÉNÉVOLES

Jean-Philippe Boucher Coordonnateur



L'ATELIER DE JOUR

France Bourbeau Éducatrice
Diane Dagenais Éducatrice
Rémi Cossette Éducateur
Gaston Plourde Aide-animateur



CUISINE

Jean-Michel Delannoy Chef cuisinier et gérant
Christine Gagnon Aide-cuisinière
Marcelle Morin Aide-alimentaire
Yves Mongeon Plongeur

HÉBERGEVAC

Judith Cadieux Coordonnatrice
Josée Morin Infirmière auxiliaire
Richard Régimbald Concierge
Myriam D. Pelletier Infirmière auxiliaire
Lynn Huckabone Animatrice
Adrien Ranger Animateur



LES STAGIAIRES 2016-2017

UQO

Amivi Agbofoati Atsufé (UQO)
Séverine Gerber

Nouvelles frontières

Alexi Mulvihill
Audrey Desjardins Laviolette
Kariane Laverdière
Jonathan Chevalier

Cité collégiale

Dorine Uwindavyi
Kariane Laverdière (Nouvelles fron-
tières)

Emploi Étudiant

Audrey Desjardins Laviolette
Ashley Stephen

Emploi Québec

Normand Gagnon
Mijanou Bergeron-Langlois
Rial Kaidi



RAPPORT DE LA DIRECTRICE DES SERVICES AUX ÂÎNÉS Michèle Osborne

PROGRAMME DE JOUR POUR ÂÎNÉS EN MAINTIEN D'AUTONOMIE ET POUR ÂÎNÉS ATTEINTS DE LA MALADIE D'ALZHEIMER

Le programme PADI, le centre de jour pour aînés vivant avec une déficience intellectuelle, a été fondé le 18 avril 2011.

Nous avons atteint, cette année, le nombre maximale de clients PADI participant au programme, tel que stipulé à l'entente de service signée avec les gestionnaires du CISSS de l'Outaouais, soit vingt (20) participants par jour d'activité. Nous avons déposé un nouvel appel de projet nous permettant d'augmenter ce chiffre à 25 participants par jour et nous sommes en attente d'une réponse positive.

Nous avons noté une grande amélioration des habilités sociales (langage, interaction avec les autres, comportements positifs et une plus grande confiance en soi) des aînés participants au programme PADI. En effet, les données confirment que pour les PADI (personne âgée déficiente intellectuelle), la participation à des activités de jour peut servir à élargir leur univers social et être associée à une amélioration de leur bien-être général. Un programme de jour spécifique pour les aînés déficients intellectuels comme le programme PADI est en mesure d'agir de façon positive sur les facteurs de risque liés au vieillissement précoce de cette clientèle. Leurs difficultés sont ainsi amoindries avec un soutien adéquat, une stabilité et des activités enrichissantes.

Mille mercis à une équipe de travail extraordinaire qui a à cœur sa clientèle. Nous avons connu cette année un dégât d'eau majeur dans le local du PADI et les employés ont travaillé sans relâche pour assurer une continuité à l'offre de service aux participants. Merci infiniment pour votre travail acharné. Notre équipe est composée de trois animatrices/intervenantes à temps plein et de stagiaires provenant de différents milieux. Merci d'avoir su créer, pour les participants, un lieu rassembleur et sécuritaire où chaque aîné peut évoluer à son rythme. Le programme PADI c'est comme une grande famille où règne l'amitié et la fraternité entre les participants et je lève mon chapeau à une équipe dévouée et chaleureuse. Un gros merci également aux employés de la maintenance pour votre aide lors du sinistre qu'a connu le PADI. Ensemble vous avez relevé vos manches et je vous en remercie de tout cœur.



PROGRAMME DE JOUR POUR AÎNÉS VIVANT AVEC UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE (PADI)

Notre centre de jour est un endroit confortable et sécuritaire qui satisfait aux besoins tant physiques que psycho-sociaux des personnes âgées en perte d'autonomie. C'est un endroit où on développe des nouvelles amitiés car en perdant graduellement son autonomie, les aînés deviennent plus dépendants et vulnérables et ils ont tendance à s'isoler davantage. Participer à des activités de jour en groupe permet le maintien de l'autonomie fonctionnelle et peut même permettre l'augmentation des capacités physiques en brisant le cycle de la sédentarité. Nous encourageons grandement les aînés participants au programme à développer leur confiance en soi et leur pouvoir d'agir afin qu'ils s'adaptent à leur nouvelle réalité et se maintiennent les plus actifs possible dans leur milieu.

Offrir un service de centre de jour dans un milieu normalisant et communautaire comme le nôtre, permet aux personnes plus vulnérables de se regrouper et de continuer à socialiser. Le vieillissement entraîne souvent l'érosion du réseau d'amis, de connaissances et il peut s'avérer important d'encourager les personnes âgées à se faire de nouveaux contacts, à participer à de nouvelles activités. Ceci peut parfois aider à prévenir certains troubles émotifs en aidant à se refaire un système d'aide et un réseau social. Nous sommes unanimes à dire que le but principal de notre centre de jour est de favoriser la prise en charge des aînés afin d'aider à l'amélioration de leur propre qualité de vie.

Un grand merci à une équipe d'animation dynamique et impliquée avec cœur auprès de la clientèle. Je vous remercie grandement pour votre bonne humeur imperturbable jour après jour. Vous avez réussi à offrir aux participants un quotidien chaleureux, sécuritaire et divertissant, et ce, dans le plus grand respect des besoins de chacun. Un gros merci également pour votre aide dans la supervision des nombreux stagiaires des différents milieux scolaires (collégiaux et universitaires) que nous avons reçus cette année au programme de jour. Vous côtoyer durant toutes ces années a fait de moi une meilleure personne car votre professionnalisme est contagieux. Vous êtes des personnes d'exception et je vous souhaite à tous l'atteinte de vos objectifs personnels.

En terminant, je tiens à remercier nos extraordinaires bénévoles qui passent une journée par semaine avec nous. Votre présence nous aide beaucoup dans notre travail et nous vous apprécions pour vos beaux sourires et votre intérêt pour notre clientèle



LE PROGRAMME PAVRE POUR LES AÎNÉS VULNÉRABLES ET À RISQUE D'EXCLUSION

Le programme PAVRE : Je suis heureuse de vous annoncer que le programme PAVRE bénéficiera, pour une cinquième année consécutive, d'une subvention de quarante-cinq mille dollars (45 000 \$) par année, octroyée par le secrétariat aux aînés. Nous avons obtenu cette subvention pour une période de deux (2) ans. C'est donc un montant de quatre-vingt-dix mille dollars (90 000 \$) que le Campus a obtenu pour poursuivre le dépistage des aînés les plus isolés et vulnérables de notre société. Au total, plus de 10 millions de dollars seront ainsi accordés pour la réalisation de cent-vingt (120) projets d'initiatives de travail de milieu auprès des aînés en situation de vulnérabilité (ITMAV) au Québec. Par cette annonce, madame Francine Charbonneau, ministre responsable des Aînés et ministre responsable de la lutte contre l'intimidation, soulignait, l'importance du travail effectué depuis plusieurs années par les travailleurs de milieu qui œuvrent dans les centres communautaires pour aînés et plusieurs autres organismes rejoignant les aînés.

Essentiellement, les ITMAV privilégient l'accompagnement des aînés en situation de vulnérabilité ou à risque de fragilisation vers les ressources pertinentes de leur communauté tout en laissant à la personne rejointe, le pouvoir de faire les choix favorisant son mieux-être. Par leur intervention et leur présence, les travailleurs de milieu développent avec la personne aînée, un lien de confiance permettant d'atténuer les effets de l'isolement social et de repérer certaines situations problématiques dont l'intimidation, l'abus et la maltraitance.

Si vous connaissez un aîné qui pourrait bénéficier de ce programme d'aide ou si vous-même avez besoin de ce service d'information et de référence, n'hésitez pas à nous téléphoner au numéro 819 790-3668. Si vous demeurez au Faubourg et que vous avez besoin de l'aide d'Isabelle, vous pouvez la contacter au numéro 819 663-3306 poste 206.

La subvention PAGESIS nous a permis, en collaboration avec d'autres organismes de la Ville de Gatineau, d'intervenir d'une façon concertée à la Soupière de l'Amitié. Ce projet, d'une durée de trois ans, se terminait le 31 mars 2016. Nous avons travaillé en concertation avec nos partenaires pour que ce projet soit reconduit et que du financement soit accordé pour continuer à œuvrer dans ce milieu où les besoins en intervention communautaire sont très grands. Nous sommes heureux que notre travail est porté fruit et qu'un nouvel appel de projet soit lancé par le Ministère de la solidarité sociale. Cette nouvelle enveloppe budgétaire nous a permis de prolonger notre mandat à la Soupière pour une année supplémentaire. Le porteur de ce projet est le comité de vie de quartier du Vieux Gatineau et nos partenaires sont le BRAS (Bureau régional d'Action Sida), Adojeune, le CVQ du Vieux Gatineau et la Soupière de l'Amitié. Le travail extraordinaire de nos travailleurs de rue et de milieu afin d'intervenir en équipe d'une façon globale et concertée auprès des personnes qui fréquentent ce milieu vulnérable, est primordial. Nous avons aidé de nombreuses personnes, de toutes les tranches d'âges, au niveau de l'isolement, la pauvreté, la toxicomanie, l'itinérance, etc.



RAPPORT DU COMITÉ DES RESSOURCES FINANCIÈRES

Germain J. Matthieu, responsable; Ginette Séguin-Roberge, André Racicot, Aurèle Desjardins, Daniel Bizier, Lemy Nguyen et Sylvain Germain.

Les membres sont Ginette Séguin-Roberge, Germain J. Matthieu, Aurèle Desjardins, André Racicot, Lemy Nguyen, Sylvain Germain, et Daniel Bizier (trésorier).

L'année financière 2016-2017 peut être qualifiée de très bonne. Alors, que nous budgétions un déficit d'environ 50 000 \$, nous avons effectivement réalisé un surplus de plus de 40 000 \$ sur un volume de dépenses de près de x xxx xxx \$. Les principales raisons de cet écart positif sont :

- Des ventes supérieures de xxx \$ du service de traiteur ;
- Des recettes supérieures de plus de xxx \$ de location de salle ;
- Des dépenses inférieures aux prévisions de plus de xxx \$ au niveau des ?????

Nous avons utilisé ce surplus de la façon suivante :

En décembre, le presbytère a subi des dommages de plus de 300 000 \$ à la suite d'un bris de chauffage. Ces dommages ont été payés par notre assurance et nous avons investi environ 60 000 \$ de plus en aménagement. Ces investissements ont permis de mettre ce bâtiment selon les normes et d'augmenter substantiellement notre capacité de location de salles.

XXXXX

Un nouveau trésorier, Daniel Bizier, a été nommé en remplacement de Germain Matthieu. Merci Germain !

Pour l'année financière 2017-2018, nous prévoyons un budget équilibré de 2 980 000 \$ soit une augmentation de moins de x% par rapport à la dernière année.

RAPPORT DE LA COORDONNATRICE D'HÉBERGEVAC Judith Cadieux

Petit bout de paradis bordant le lac de l'Écluse au nord de Gatineau, Hébergevac est un centre offrant du répit aux personnes âgées de 50 ans et plus qui sont proches aidants ou aidées. Depuis maintenant deux nous offrons le répit du lundi au vendredi.

Imaginez ! cinq jours au bord d'un lac, en période d'été, des promenades sur le lac en ponton, des activités de pêches, des piques-niques, des feux de camp, des promenades dans les sentiers. Bref, des activités organisées selon les goûts de la clientèle. N'oubliez pas que la période hivernale est aussi ou sinon plus enchanteur que le reste de l'année. Avec comme activité feux de camp et divers jeux intérieurs.

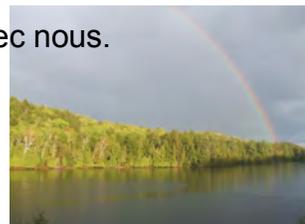
Hébergevac se veut un lieu de bien-être, de vacances, de gaieté, d'activités où ces personnes viennent chercher un répit, un changement bénéfique de leur quotidien auprès d'une équipe réconfortante et compréhensive.

Pour l'été qui vient n'hésitez pas à nous contacter le plus tôt possible, il nous reste que très peu de place.

En terminant, je tiens à remercier l'équipe Hébergevac, les bénévoles pour le transport de nos bénéficiaires et l'équipe du Centre des aînés qui sont d'un grand soutien...

Je vous souhaite un bel été et n'hésitez pas à venir visiter et prendre un bon repas avec nous.

Judith Cadieux,
Coordonnatrice



RESSOURCES BÉNÉVOLES

La cuisine



Conseil d'administration

Les logements



Comité de divertissement



L'Atelier de jour Accueil

Merci !

Aux quelques **200** bénévoles qui ont consacré ensemble pour l'année 2016-2017 pas moins de **40 989** heures de bénévolat au Centre.

Que ferions-nous sans vous !

L'Atelier de menuiserie



P.A.D.I.

Inscriptions

L'administration

Tous les comités

Aux activités



STATISTIQUES



RÉSIDENCES DU FAUBOURG

Les logements sont à leur pleine capacité et le Centre conserve une liste d'attente de 305 clients.

Les résidences du Faubourg sont une place de choix et tous sont d'accord pour dire que c'est un endroit où il fait bon vivre.

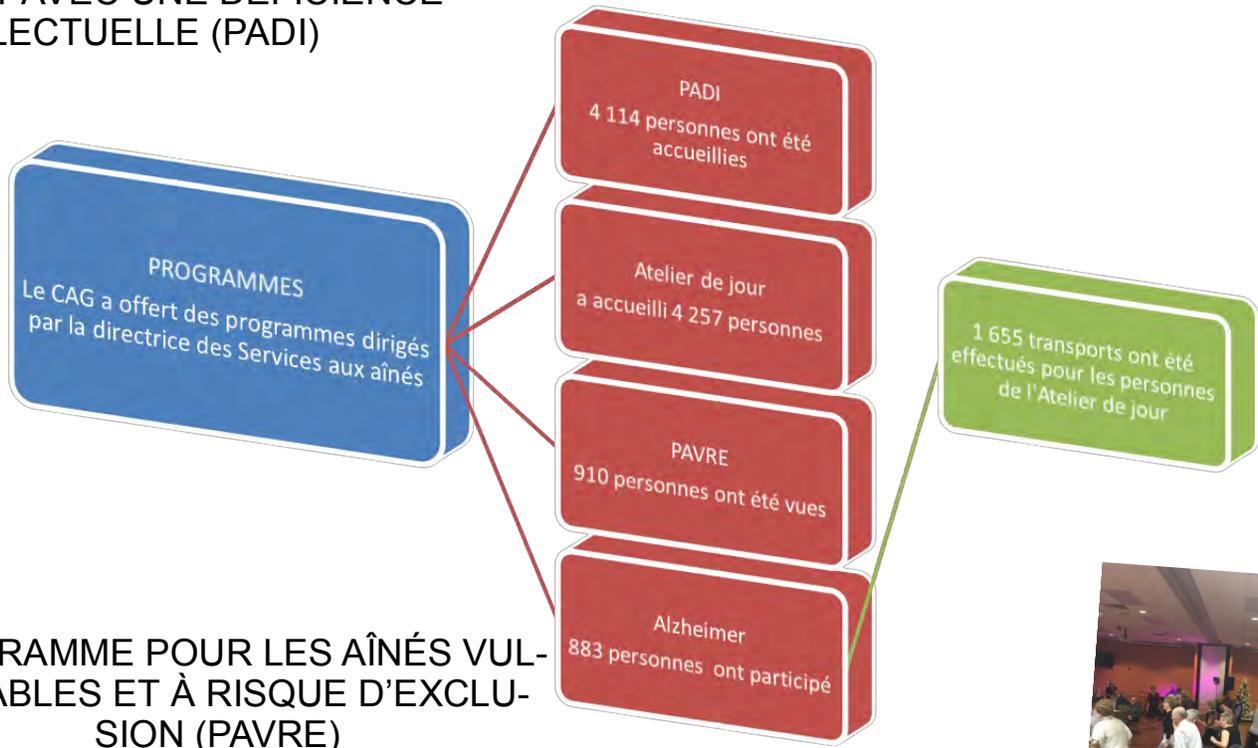


Suivez nos activités et actualités en allant cliquer « j'aime » sur la page Facebook et le site Web du Centre des aînés de Gatineau.

Nous publierons régulièrement des nouvelles du Centre ainsi que les détails de nos événements et activités.

Site Web : www.ainesdegatineau.ca

PROGRAMME DE JOUR POUR AÎNÉS VIVANT AVEC UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE (PADI)

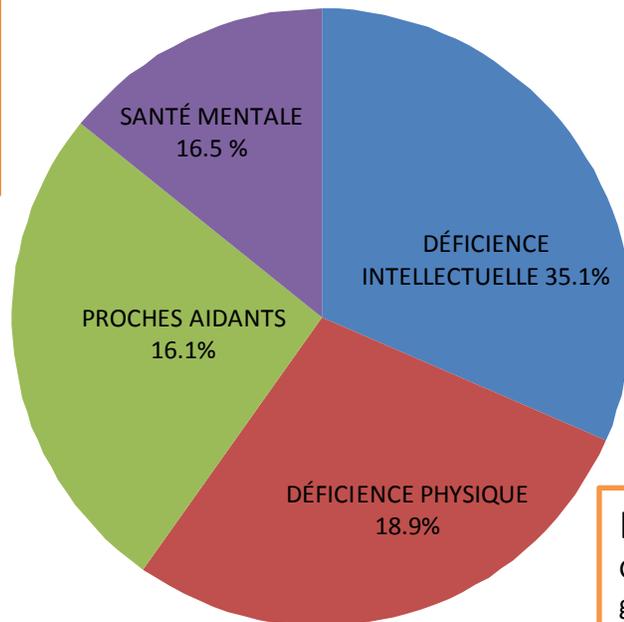


PROGRAMME POUR LES AÎNÉS VULNÉRABLES ET À RISQUE D'EXCLUSION (PAVRE)



Clientèle desservie à Hébergevac

La clientèle provient de :
RTF (résidence de type familiale)
Familles



Les secteurs desservis:
Gatineau, Hull, Aylmer, Angegardien, Masson/Angers, Val-des-Monts.



COLLABORATEURS

- CISSS de l'Outaouais
- Service des loisirs et de la culture de la ville de Gatineau
- Cité collégiale
- Collège Nouvelles-Frontières
- Emploi Québec
- STO
- Les conseillers de la Ville de Gatineau
- Le député Marc Carrière
- Le CLD de Gatineau
- Investissement Québec
- SITO
- UQO
- Centre Nouvel-Horizon

DIVERS COMITÉS

- ⇒ Commission des aînés de la ville de Gatineau
- ⇒ Association québécoise des centres communautaires pour aînés (AQCCA)
- ⇒ Table régionale de concertation des aînés retraités de l'Outaouais (TCARO)
- ⇒ Table des aînés de Gatineau (TAG)
- ⇒ Comité itinérance (PAGSIS)
- ⇒ Regroupement des OSBL d'habitation et d'hébergement avec support communautaire en Outaouais (ROHSCO)
- ⇒ Table de concertation régionale TSA-DI
- ⇒ Fédération québécoise du loisir en institution région de l'Outaouais (FQLI)
- ⇒ Comité accessibilité universel-Ville de Gatineau
- ⇒ Comité consultatif travail social/ gérontologie de la cité Collégiale
- ⇒ Table du soutien à l'autonomie des aînés (SAPA)

BAILLEURS DE FONDS

- ⇒ Centraide Outaouais
- ⇒ Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais

PARTENAIRES

- ⇒ Pavillon du Parc
- ⇒ Ville de Gatineau
- ⇒ Ministère de la famille
- ⇒ Investissement Québec