

campus 3

**RAPPORT ANNUEL
2018-2019**



TABLE DES MATIÈRES

Le Conseil d'administration	3
Rapport de la Présidente	4-5
Rapport de la Directrice générale.....	6-7
Les employés.....	8-9
Rapport du comité des Infrastructures	10
Rapport du comité des Ressources financières.....	11
Centre PADL.....	12
Centre de jour.....	13
Logements Faubourg.....	14
Centre HébergeVac.....	15
Programme PAVRE.....	16
Les bénévoles	17
Rapport de Lire et faire lire	18
Statistiques.....	19
Partenaires, comités et bailleurs de fonds.....	20

NOS OBJECTIFS

- ⇒ Organisme communautaire engagé, le Campus3 réunit des professionnels compétents et des bénévoles expérimentés qui réalisent des projets innovateurs dans le respect de la diversité des besoins de sa clientèle de 50 ans et plus.
- ⇒ Reconnu nationalement comme une organisation avant-gardiste, le Campus3 est un lieu de socialisation unique pour le bénéfice de ses membres et de son vaste réseau de partenaires.
- ⇒ Avec son concept de centre multiservice propice au partage d'expériences, le Campus3 participe activement à la formation de la relève et à la recherche sur le vieillissement dans l'intérêt des gens de l'Outaouais, du Québec et du pays.

NOTRE MISSION

Le Campus3 est un organisme communautaire qui répond aux besoins d'engagement, d'apprentissage, de soutien et de socialisation des personnes de 50 ans ou plus résidant sur le territoire de la ville de Gatineau.

Grâce à son solide réseau de partenaires, d'employés et de bénévoles, il offre des cours et des services variés, des activités récréatives diversifiées et de l'hébergement.

196, rue Notre-Dame
Gatineau (Québec) J8P 0E6
Téléphone: 819-663-3305
Télécopieur: 819-669-9465

Adresse courriel: info@campus3.ca
Site Web: www.campus3.ca

NOTE : Dans ce document, le masculin est utilisé pour désigner également les hommes et les femmes.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018/2019



Ginette Séguin-Roberge, présidente
Aurèle Desjardins, vice-président
Danielle Pigeon, secrétaire
Daniel Bizier, trésorier

Les administrateurs:

André Racicot
Claire Villeneuve
Jean-Charles Phillips
Noëlla Leduc
Hélène Denault

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Ginette Séguin-Roberge

Dans l'ensemble, l'année 2018-2019 fut une période d'ajustements et de changements. Dans un premier temps, l'année a été marquée par un changement à la Direction générale : le 26 avril 2018, le CA entérinait la proposition de nommer Madame Lemy Nguyen au poste de directrice générale de Campus 3; en remplacement de Monsieur Sylvain Germain qui prenait une retraite bien méritée après 30 ans à la direction de notre organisation.

On peut aussi remarquer que les activités d'opérations, les cours et les services offerts se diversifient pour répondre aux besoins de notre clientèle.

Comme par les années antérieures, un travail colossal a été accompli par les membres de notre conseil, par le personnel et par de nombreux bénévoles qui se donnent sans compter pour le mieux-être de nos aînés.

Les réalisations 2018-19 comprennent, entre autres :

- ♦ Le Conseil d'administration et la Direction, avec le support de Madame Linda Savard de la firme Axion ont commencé l'élaboration du nouveau plan stratégique 2019-2022. En date du 31 mai 2019, la collecte des informations auprès des membres et employés est maintenant terminée, les résultats ont été présentés au CA. Nous avons accueilli un professeur-chercheur spécialisé sur le vieillissement lors d'une de nos séances afin de nous guider vers les tendances à venir. La prochaine étape sera la réflexion sur les valeurs et les objectifs stratégiques.
- ♦ L'antenne de « Lire et faire lire » en Outaouais a été un grand succès : la Table d'Éducation de l'Outaouais a reconduit la subvention de 2018-2019. Les résultats sont positifs et les bénévoles lecteurs aiment leur expérience. À chacune des saisons, une soixantaine de bénévoles de Aylmer à Thurso font la lecture à plus de 120 enfants âgés de 4 à 8 ans.
- ♦ L'antenne de l'Université du Troisième âge en Outaouais continue ses activités et le nombre de participants est en hausse constante. Pour l'année 2018-2019, l'UTAO a eu 490 inscriptions d'étudiants qui ont assisté à 8 cours, 4 ateliers et 23 conférences. La Direction de Campus3 et le Conseil d'administration de l'UTAO travaillent présentement à finaliser le protocole d'entente.
- ♦ Pour répondre à la demande, Campus3 a finalement offert ses premiers cours de menuiserie. L'expérience s'est avérée très positive, les deux cours offerts ont affiché complet. Pour l'automne 2019, le cours d'initiation reviendra à la programmation et un cours plus avancé sera également à l'horaire vu la grande demande.
- ♦ Également à la demande des membres, un projet intergénérationnel impliquant des aînés bénévoles et des enfants de niveau préscolaire a été mis à l'essai durant l'hiver 2019. L'implantation du projet pilote dans nos installations s'est faite harmonieusement, les aînés et les enfants ont développé de beaux liens. Vu l'enthousiasme des deux générations, le projet reviendra en septembre 2019 avec une participation accrue dans

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (suite)

Ginette Séguin-Roberge

diverses activités déjà existantes au Campus3.

- ♦ Lors de la soirée des bénévoles du 3 mai dernier, le CA a annoncé que la salle à manger de Campus3 porterait désormais le nom de : Salle Germain J. Matthieu. Cette décision a été prise en octobre 2018 afin de reconnaître le travail extraordinaire de Monsieur Matthieu lors de la conception, construction et mise en service du Faubourg Jean-Marie-Vianney.

Comme par les années passées, vous trouverez dans le rapport annuel le résumé des activités des comités du C.A., fait par la personne responsable du comité. À ce point, je veux remercier toute l'équipe du Conseil d'administration qui collabore efficacement au bon fonctionnement et au climat de Campus3 par sa disponibilité et son implication tout au long de l'année. C'est un plaisir de collaborer avec vous pour faire avancer les dossiers et supporter le personnel dans ses activités.

Par contre, le travail est loin d'être terminé et l'année 2019-2020 sera certainement pleine de rebondissements. Qu'il soit question de la finalisation et de la mise en place du nouveau plan stratégique, de rénovations et d'aménagement d'HébergeVac, de mise en place d'un processus de maintien des actifs, les défis sont grands et demandent l'implication de tous les membres.

J'aimerais remercier nos bailleurs de fonds, nos élus, les employés de la ville de Gatineau ainsi que nos partenaires pour le support constant apporté à nos différents projets. Leur soutien est d'une grande importance pour nous.

Je tiens à remercier très sincèrement tous les employés du Centre pour leur implication, leur bonne humeur, leur patience et leur dévouement envers nos aînés. Un merci très spécial à Madame Lemy Nguyen, nouvelle directrice de Campus3, c'est grâce à son leadership et sa flexibilité qu'elle a su relever le défi haut la main.

Finalement, un merci bien spécial à tous nos bénévoles, votre engagement indéfectible est une pierre angulaire dans les réalisations de Campus3



RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Lemy Nguyen

Chers membres et futurs membres,
Chers partenaires,

Ma première année comme Directrice générale au Campus 3 est maintenant terminée. Je me rappelle comment j'étais quelque peu anxieuse à l'idée de remplacer un homme qui a fait sa marque durant 30 des 40 années de l'organisation. Il a bien plus que seulement façonné et construit le Centre des aînés de Gatineau, il lui a insufflé une âme.

Ce que 2018-2019 a été pour moi, ce n'est pas un mot, un événement, mais bien une émotion qui est montée en moi : Fierté ! J'ai profité de cette année en mordant à pleines dents dans toute cette organisation qu'est Campus3. À votre écoute, toute l'équipe a mis sur pied différents projets qui, j'espère, ont su répondre à vos demandes. Voici quelques nouveautés au Campus3 :

- ♦ Un cours d'ébénisterie pour débutants;
- ♦ Un cours de maquillage pour aînés;
- ♦ Activités intergénérationnelles;
- ♦ Le jardin communautaire du Faubourg;
- ♦ La fabrication des abris-frigos pour l'escouade anti-gaspillage;
- ♦ Grâce à Jacques Lauzon, un bénévole à la menuiserie, l'Échelle du monde expose dorénavant une panoplie de nos produits fabriqués par nos bénévoles-ébénistes;
- ♦ Notre service de traiteur jusqu'à votre domicile;
- ♦ Notre service de traiteur a, à la demande de Centraide, servi du chili pour 300 personnes à l'hôtel de ville d'Ottawa en reconnaissance des bénévoles-fonctionnaires fédéraux qui ont aidé à la campagne de financement;
- ♦ Finaliste du prix Excelor de la Chambre de commerce de Gatineau en économie sociale";
- ♦ Le souper des bénévoles/nouvelle formule;
- ♦ L'inauguration de la salle à manger Germain J. Matthieu;
- ♦ La conférence avec Benoit Pelletier en collaboration avec l'UTAO.

Quand je fais visiter le Campus3, je me gonfle de fierté tel un coq (ou une coquette) et, plus j'avance dans les couloirs, de salle en salle, de programme en programme, de projet en projet, leurs yeux s'écarquillent et moi, gonflée à bloc de fierté, je poursuis. Nous y allons de Oohhh, wwoooooowwww, aaahhhh... Et, à la fin de la visite, une chose constante, de visiteur en visiteur, demeurerait : vos membres ont tous d'air heureux ! Me voilà fière d'être Directrice générale de Campus3.

Après un an à la Direction, chose certaine, je peux vous confirmer que l'équipe d'employés en place, en est une composée de personnes au grand cœur et dévouées à la mission. Les changements et les imprévus sont toujours turbulents et dérangeants dans une organisation. Malgré tout, à chacune des discussions et des échanges, les employés ont mis

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Lemy Nguyen

le membre, le client, le Centre, au cœur des prises de décisions. Comme le dit si bien l'expression, «je suis bénie des dieux» d'être entourée d'une équipe formidable.

Mon équipe ne s'arrête pas aux employés, j'ai des membres du Conseil d'administration géniaux! Ils sont pour moi une source d'inspiration. Ils ont tant bâti dans leur vie professionnelle qu'ils représentent un panier rempli d'expérience et surtout de sagesse dans lequel je peux puiser. La présidente, madame Ginette Roberge, est d'une telle générosité de son temps et de sa patience avec mes nouvelles fonctions, un gros merci.

Nous avons beau construire les plus belles installations, mettre sur pied les «meilleurs super» programmes, mais au bout du compte une chose importe, c'est de constater votre plaisir de venir au Campus3.

Pour mon année 2018-2019, je remercie TOUS les sourires que j'ai vus, TOUTES les blagues que j'ai entendues, TOUS les ricanements qui m'ont fait sortir de mon bureau, TOUTE votre aide afin de passer au travers des moments plus difficiles et occupés et TOUTE votre énergie contagieuse!

Lemy Nguyen



LES EMPLOYÉS 2018-2019

LA MENUISERIE

Johanne Duciaume
Sabrina Brunet

Responsable de la menuiserie
Agent de bureau



LOGEMENTS

Johanne Duciaume
Élisabeth Danis
Mathieu Roy

Responsable des logements
Commis aux logements
Agent de bureau

PADI

Cloé Beauchamp
Francine Poirier
Joséphine Ndayizeye
Magda Ogé
Kaidi Rial

Responsable des programmes sociaux
Éducatrice
Éducatrice
Éducatrice
Animatrice



CONCIERGERIE

Luc Clermont
Yves Mongeon
Marc-André Ouellet
Richard Régimbald
Nicholas Paul
Sébastien Lavallée
Sebastian Rodriguez

Ouvrier général
Concierge
Concierge
Concierge
Concierge
Aide-concierge
Aide-concierge



L'ADMINISTRATION

Lemy Nguyen
Sylvain Germain
Karine Bertrand
Manon Doucet
Nathalie Laframboise
Élisabeth Danis
Christiane Bigras

Directrice générale
Directeur général
Adjointe à la direction
Responsable de la comptabilité
Commis-comptable
Commis-réceptionniste
Commis-réceptionniste



ACTIVITÉS, COURS ET BÉNÉVOLES

Ginette Duciaume

Responsable de l'économie sociale

L'ATELIER DE JOUR

Cloé Beauchamp	Responsable des programmes sociaux
France Bourbeau	Animatrice
Diane Dagenais	Animatrice
Adrien Ranger	Animateur
Gaston Plourde	Aide-animateur
Jessica Muhindo	Stagiaire



CUISINE

Jean-Michel Delannoy	Chef cuisinier et gérant
Christine Gagnon	Aide-cuisinière
Marcelle Morin	Aide-alimentaire
Justin Delannoy	Aide-cuisinier
Bernard Cyr	Plongeur



HÉBERGEVAC

Cloé Beauchamp	Responsable des programmes sociaux
Nancy Brennan	Infirmière auxiliaire
Richard Régimbald	Concierger
Diane Comeau	Animatrice
Josée Dubé	Animatrice
Suzanne Turpin	Auxiliaire-animatrice
Judith Cadieux	Coordonnatrice
Anick Clément	Animatrice
Josée Brazeau	Animatrice



LIRE ET FAIRE LIRE

Anne Michaud
Lucille Lévesque
Ginette Kingsberry

LE PAVRE

Isabelle de Sève	Travailleuse de milieu
Rachel Spencer	Travailleuse de milieu
Cloé Beauchamp	Travailleuse de milieu

RAPPORT DU COMITÉ DES INFRASTRUCTURES

MEMBRES DU COMITÉ

- Jean-Charles Phillips, responsable
- Ginette Séguin-Roberge
- Jean Lafortune
- Claire Villeneuve
- Lemy Nguyen
- Ressources externes :
- Jacques Savard, architecte,
- Serge Prud'homme, conseiller en gestion immobilière.
- Sylvain Germain

RÔLE

Voir à la préparation des plans d'exploitation annuels et pluriannuels pour chacun des immeubles de la corporation et des plans d'entretien préventifs pour en assurer la pérennité à chaque année financière pour intégration au budget annuel de l'organisme en collaboration avec la Directeur générale.

Le Comité s'assurera du suivi de ces plans au cours de réunions convoquées par la Présidente au cours de l'année financière en cours.

Le Comité verra aussi à s'assurer que les ressources nécessaires à la mise en œuvre de ces plans d'exploitation auprès du directeur général.

RAPPORT ANNUEL DU COMITÉ DES INFRASTRUCTURES

HébergeVac

- ♦ Nous avons débuté les travaux de mise à niveau du bâtiment
- ♦ Nous avons solidifié la structure du plancher et procédé à l'isolation de l'entre-toit.
- ♦ Cette année, nous allons examiner la possibilité de stabiliser les fondations.

Discussion le maintien des actifs

Planification :

- ♦ Le comité a obtenu un rapport complet pour le maintien des actifs concernant la mécanique et l'électrique (un plan des actifs sur 20 ans avec échéancier et prévision budgétaire)
- ♦ Nous avons autorisé la préparation d'un autre rapport portant sur la structure et l'enveloppe du bâtiment. Cette évaluation sera utile pour planifier la gestion des dépenses à cet égard.

Vidéotron :

Nous sommes actuellement en discussion avec Vidéotron pour l'ajout d'autres antennes sur le toit. L'entente n'a pas été finalisée.

Personnel :

Nous avons procédé à l'embauche d'un nouveau responsable des infrastructures et nous souhaitons la bienvenue à Christian Courchesne.

Merci aux bénévoles membres du comité et au personnel de soutien de Campus3 pour la réalisation de nos tâches.

Jean-Charles PHILLIPS, responsable du Comité des infrastructures

RAPPORT DU COMITÉ DES RESSOURCES FINANCIÈRES

MEMBRES DU COMITÉ

- Daniel Bizier, responsable
- Ginette Séguin-Roberge
- André Racicot
- Aurèle Desjardins
- Lemy Nguyen

RÔLE

Voir à préparer les prévisions budgétaires de la prochaine année financière ainsi que les résultats réels de la corporation avec le directeur général ou tout autre employé désigné de la corporation. À cette fin, le responsable du comité ou un membre nommé convoquera, au besoin, les membres du comité. Le comité des ressources financières pourra se voir assigner par le conseil d'administration toute autre tâche reliée au budget y compris vérifier si le budget est respecté. Il s'assurera de plus que les divers sous-comités et comités ad hoc qui relèvent de lui sont formés et en fonction.

Rapport du comité des ressources financières

L'année financière 2018-2019 a été stable par rapport à l'année précédente. Alors, que nous avions prévu un budget équilibré, nous avons réalisé un léger surplus d'environ 113 371 \$ sur un volume de dépenses de près de 3 059 956 \$. Les principales raisons de cet écart positif sont :

- ♦ Des ventes supérieures de 107 000 \$ du service de traiteur ;
- ♦ Des recettes supérieures de plus de 570 000 \$ de location de salle ;
- ♦ Des dépenses inférieures aux prévisions de plus de 106 000 \$ au niveau des dépenses de taxes foncières, en frais énergétiques et entretien majeur au bâtiment.

Nous avons alloué ce surplus à la réserve de gestion immobilière:

- ♦ Nous avons entrepris des travaux de stabilisation à notre centre de villégiature à Hébergevac en solidifiant la structure du plancher.

Merci Daniel Bizier !

Pour l'année financière 2019-2020, nous prévoyons aussi un budget équilibré de 2 960 000 \$ soit le même niveau d'activités que l'année précédente.

CENTRE PADI

SYNONYME DE PADI

Lorsque nous parlons du PADI, nous imaginons le plaisir, le sentiment d'appartenance, la complicité, la joie, le respect, l'amour, l'acceptation, la valorisation et l'empathie.

LES OBJECTIFS

Objectifs généraux du programme:

- Offrir aux aînés ayant une déficience intellectuelle un milieu confortable et sécuritaire;
- Satisfaire aux besoins tant physiques que psychosociaux de ces personnes;
- Offrir aux participants un soutien adéquat et des activités enrichissantes;
- Offrir du répit à la famille et aux proches aidants.

Objectifs spécifiques:

- L'acceptation inconditionnelle de la personne dans sa totalité, avec ses capacités et ses limites;
- La valorisation de la personne dans le maintien des activités de la vie quotidienne;
- L'empathie et le respect;
- La prévention de la régression due à l'inactivité;
- La diminution de l'impact physique et mental du processus de vieillissement.

MISSE

Favoriser un milieu de vie confortable et sécuritaire à une clientèle de 55 ans et plus vivant une déficience intellectuelle et troubles du spectre de l'autisme en favorisant l'autonomie, les habiletés sociales, l'entraide et le développement de certaines initiatives dans la plus grande authenticité de la personne.



padi@campus3.ca



819-893-0539
Site web: campus3.ca



CENTRE DE JOUR

Pourquoi le centre de jour ?

Le centre de jour est un centre de répit ouvert six jours par semaine où des intervenants animent des activités physiques et psychosociales pour les aînés ayant une perte d'autonomie, un trouble de santé mentale, une déficience intellectuelle ou la maladie d'Alzheimer.

MISSION

Appuyer la personne aînée dans sa volonté de maintenir son autonomie dans son milieu naturel et de participer à l'amélioration de son bien-être général, et ce, au sein de sa famille et de sa communauté.

LES OBJECTIFS :

- Amener l'aîné à reconnaître ses limites;
- Permettre à l'aîné de maintenir une confiance en soi;
- Maintenir et améliorer l'autonomie;
- Stimuler les intérêts intellectuels, physiques et psychosociaux;
- Préserver la vie active dans les activités.

Les journées

Lundi et mercredi : déficience intellectuelle

Mardi et vendredi: perte d'autonomie et santé mentale

Jeudi et samedi: maladie d'Alzheimer

Pour plus d'information, il nous fera plaisir de vous répondre.



Cloé Beauchamp Lacasse :
atj@campus3.ca



819-663-3305
Poste: 205
Site web: campus3.ca



LOGEMENTS DU FAUBOURG



SERVICES OFFERTS AU FAUBOURG

- Dîner à la salle à manger;
- Vente de repas;
- Rampes d'accès/barres d'appuis;
- Ascenseur;
- Stationnement (limité);
- Bénévole d'urgence en soirée;
- Buanderie aux étages;
- Responsable des logements sur place de jour;
- Service d'aide aux aînés avec une travailleuse de milieu (Programme PAVRE);
- Loisirs et activités (au logement et au Campus3 avec frais d'inscription);
- Autres;

SERVICES NON COMPRIS

- Médecin et infirmière;
- Entretien ménager des logis;
- Ventilateur/Climatiseur;

Pour plus d'information, vous pouvez contacter la responsable des logements du lundi au jeudi de 8 h 30 à 16 h 00

MISSION

Briser l'isolement et offrir un milieu sécuritaire et animé aux personnes âgées autonomes de 55 ans et plus. Nous offrons la possibilité d'avoir des logements à prix modique pour les aînés ayant un faible revenu.



logements@campus3.ca



819-663-3305
poste: 224
Site web: campus3.ca

EXPÉRIENCE DE BÉNÉVOLAT

« Veiller sur la sécurité des gens est important pour moi. Avec le temps, puisque nous vivons en communauté, cette engagement est devenu normal. Le bénévolat fait partie de ma vie »

- Locataire du Faubourg

CENTRE HÉBERGEVAC



MISSION

Offrir un service de répit-dépannage en hébergement temporaire aux personnes âgées de 50 ans et plus.

CENTRE HÉBERGEVAC

Installations:

- Un chalet sur le bord du lac Écluse;
- Salle communautaire destinée aux activités;
- Cuisine complète;
- Véranda avec fenestration panoramique;
- Salon;
- Neuf grandes chambres;
- Deux salles de bain adaptées;
- Balcon;
- Dortoir destiné aux employés.

À l'extérieur

- Un quai avec ponton;
- Des sentiers adaptés pour les fauteuils roulants;
- Une balançoire accessible aux personnes à mobilité réduite;
- Tables à pique-nique.



Cloé Beauchamp-Lacasse
pavre2@campus3.ca



819-457-2474
Site web: campus3.ca

Activités

- Atelier de cuisine;
- Bingo, jeux de sacs de sable, mini-golf;
- Pique-nique, feux de camp;
- Jeux intellectuels;
- Randonnées;
- Sorties sur le lac en ponton, pêche;

PROGRAMME PAVRE

QU'EST-CE QUE LE PROGRAMME PAVRE?

« Personnes âgées vulnérables à risque d'exclusion »

Cette année, nos travailleuses de milieu sont venues en aide à plus de 105 aînés dans le besoin et nous en sommes fiers.

LES OBJECTIFS

- Briser l'isolement et la solitude des aînés en favorisant l'autonomie et la créativité;
- Accroître le bien-être et le sens d'appartenance;
- Assurer un meilleur arrimage des services offerts par les principales ressources communautaires et institutionnelles;
- Explorer et mieux comprendre le phénomène de l'isolement;
- Sensibiliser et informer les aînés sur la maltraitance et l'intimidation;
- Favoriser l'autonomie d'action de la personne.

Le saviez-vous ?

Vous pouvez contribuer au bien-être de nos aînés. Vous connaissez un ami ou un proche qui pourrait bénéficier du programme d'aide aux aînés? Encouragez cette personne à communiquer avec nos travailleuses de milieu.

MISSION

Rencontrer les personnes ciblées dans leur milieu de vie, les informer des ressources et services offerts et les accompagner dans leurs démarches afin de répondre à leurs besoins. Nous assurons également un suivi à court et moyen terme auprès des personnes. Ce service est offert aux aînés de 55 ans et plus.



Isabelle de Sève:
pavre@campus3.ca
Rachel Spencer :
pavre3@campus3.ca



819-663-3303
poste: 206
poste : 223

Site web: campus3.ca



MERCI !

À TOUS LES BÉNÉVOLES



Aux quelques **200** bénévoles qui ont consacré ensemble pour l'année 2018-2019 pas moins de **50 000** heures de bénévolat au Centre.

Que ferions-nous sans vous!



Une année bien remplie pour *Lire et faire lire* Anne Michaud, coordonnatrice

Avec la fin de l'année scolaire qui approche à grands pas, le temps est venu de faire un bilan des activités de « *Lire et faire lire* » pour l'année 2018-2019,

Suite au départ précipité de Monsieur Jean-Pierre Allard en juin 2018, j'ai assumé le rôle de coordonnatrice principale pour *Lire et faire lire* dans le secteur Gatineau et me suis adjointe 2 autres personnes pour m'épauler.

Depuis septembre, le nombre de bénévoles qui vont lire des histoires aux élèves de 4 à 8 ans dans les écoles de la région a augmenté de près 40%, passant de 100 à près de 140! Bien entendu, ces 140 personnes, des retraités en très grande majorité, ne sont pas toutes disponibles durant toute l'année. Dans le secteur Gatineau ce sont tout de même 74 personnes qui se sont rendues dans une quinzaine de classes de la Commission scolaire des Draveurs pour y faire la lecture à près de 250 enfants. Certains se sont impliqués durant les 3 sessions de lecture, qui durent 8 semaines chacune; d'autres l'ont fait durant une seule session, soit à l'automne, à l'hiver ou au printemps, selon leur disponibilité. « *Lire et faire lire* » a aussi fait une percée dans la Petite-Nation, avec une première présence à l'école Maria-Goretti de Thurso durant l'hiver et le printemps, ainsi qu'un kiosque au « *Festin de livres* » de St-André-Avellin en avril.

Lors du lancement du projet « *Lire et faire lire* » en Outaouais, au printemps 2017, nous avons reçu une subvention de 20 000 \$ sur 2 ans de la part de la Table Éducation Outaouais. Cette subvention vient à son terme le 30 juin 2019 et nous sommes en train de préparer le rapport final. Les fonds ont tous été dépensés, sauf une réserve d'environ 1 800 \$ que nous conservons pour pouvoir poursuivre nos opérations l'an prochain. La majeure partie de la subvention a été dépensée en salaire pour une agente de liaison, poste occupé successivement par 4 personnes. Ce poste a été aboli le 21 mars dernier et depuis cette date tout le travail administratif est effectué bénévolement par les coordonnateurs.

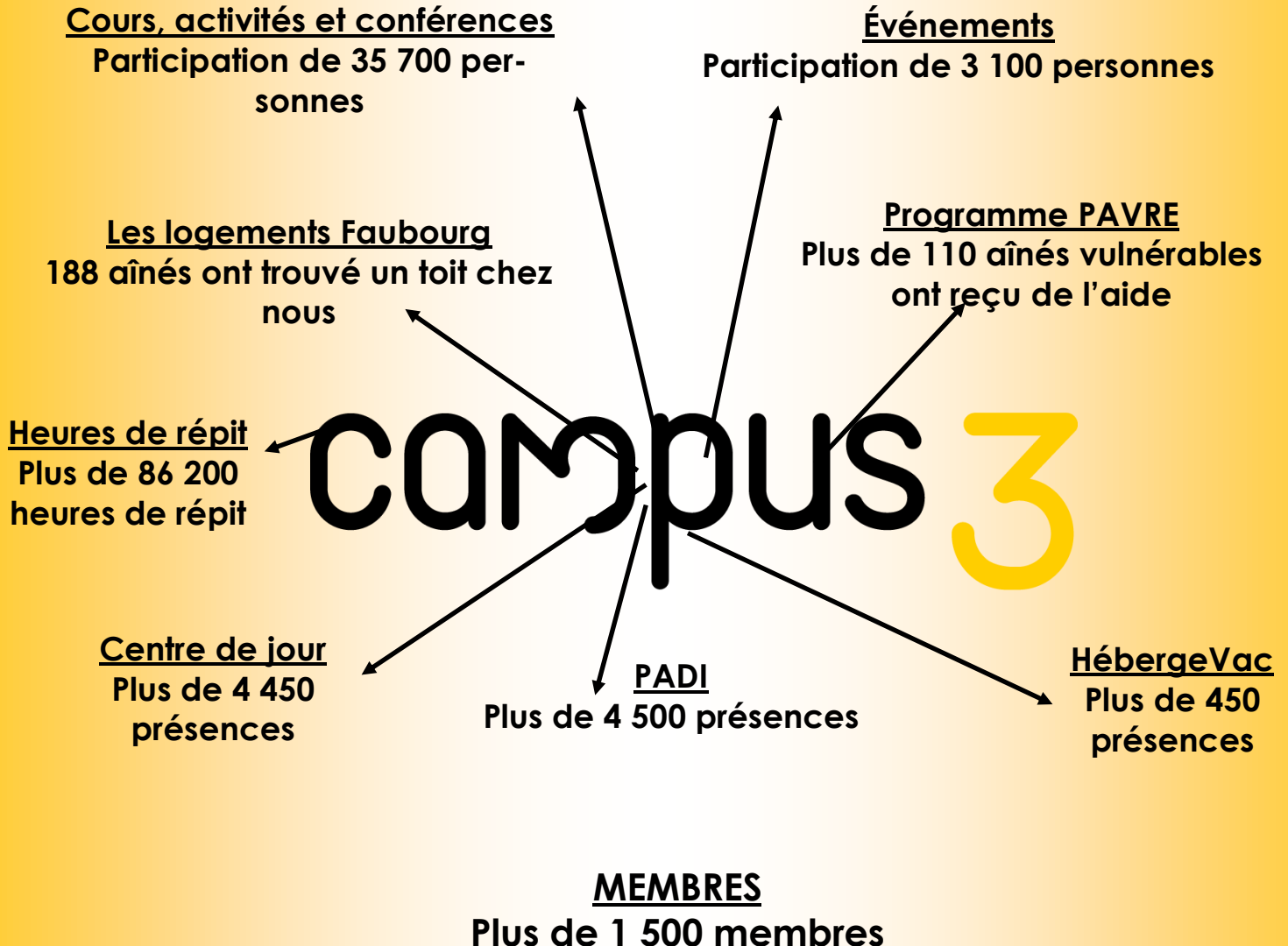
Depuis le début de l'aventure « *Lire et faire lire* » à Gatineau, une seconde antenne s'était jointe à celle mise en place à Campus 3; cette antenne dépend de la Corporation des aînés de la Cabane en bois rond et s'occupe des activités de « *Lire et faire lire* » dans les secteurs Hull et Aylmer, principalement en lien avec la Commission scolaire des Portages de l'Outaouais. Au début du mois de mai, les coordonnateurs de cette antenne ont décidé de rapatrier à la Cabane en bois rond tous les dossiers des bénévoles résidant dans les secteurs Hull et Aylmer, et de fonctionner sur une base autonome, avec leur propre adresse courriel et leur propre numéro de téléphone.

Nous continuerons à fonctionner conjointement en ce qui concerne le recrutement des bénévoles au Salon du livre de l'Outaouais, les ateliers offerts aux bénévoles (ex. recherche en bibliothèque et trucs et astuces pour optimiser la lecture à voix haute) ainsi que certaines communications avec nos bénévoles, en particulier pour leur offrir le plus grand choix possible de lieux de lecture. Nous ne savons pas encore comment nous fonctionnerons en ce qui concerne les demandes de subvention, à savoir si elle se feront conjointement ou séparément. La poursuite des activités de « *Lire et faire lire* » à Gatineau, en lien avec Campus 3, n'est cependant pas compromise et nous sommes extrêmement chanceux de pouvoir compter sur le soutien financier et l'appui logistique de toute l'équipe de direction de Campus 3.

Le programme « *Lire et faire lire* » a des effets bénéfiques concrets que nous constatons régulièrement. Les enseignants nous disent que suite aux visites de nos bénévoles, les élèves sont beaucoup plus intéressés par les livres, qu'ils reconnaissent certains livres déjà lus et certains auteurs et qu'ils apprécient beaucoup les interactions avec les bénévoles. Quant aux bénévoles, leurs commentaires sont en grande majorité très positifs; ils apprécient beaucoup leurs interactions avec les enfants et prennent un grand soin à choisir les livres qui leur semblent les plus appropriés. Très peu de personnes nous demandent de retirer leur nom de notre liste de bénévoles une fois qu'elles y sont inscrites.

Notre principal défi demeure toutefois le recrutement : puisque la demande des écoles augmente constamment, il faut absolument recruter plus de bénévoles pour y répondre adéquatement. Le second défi consiste à trouver le financement nécessaire à la poursuite de nos opérations. Il nous faut trouver environ 2 000 \$ annuellement pour assurer la pérennité du programme « *Lire et faire lire* » et des demandes de financement seront faites aux députés fédéraux et provinciaux ainsi qu'à la ville de Gatineau, de même qu'à certaines corporations privées. Le « divorce » entre les antennes Gatineau et Hull-Aylmer ne facilitera pas cette recherche de fonds mais je suis convaincue que nous y parviendrons parce que nous avons à cœur la réussite scolaire des enfants de notre ville et de notre région.

Le nombre de présence dans les programmes



LES PARTENAIRES

- CISSS de l'Outaouais
- Cité collégiale
- Collège Nouvelles-Frontières
- Emploi Québec
- STO
- Le député Mathieu Lévesque
- Le député Steven MacKinnon
- ID Gatineau
- Investissement Québec
- Chambre de commerce de Gatineau
- UQO
- Centre Nouvel-Horizon
- Lire et faire lire
- Université du troisième âge de l'Outaouais
- Ministère de la famille
- Ville de Gatineau

LES COMITÉS

- ⇒ Association québécoise des centres communautaires pour aînés (AQCCA)
- ⇒ Table régionale de concertation des aînés retraités de l'Outaouais (TCARO)
- ⇒ Table des aînés de Gatineau (TAG)
- ⇒ Comité itinérance (PAGSIS)
- ⇒ Regroupement des OSBL d'habitation et d'hébergement avec support communautaire en Outaouais (ROHSCO)
- ⇒ Table de concertation régionale TSA-DI
- ⇒ Fédération québécoise du loisir en institution-Région de l'Outaouais (FQLI)
- ⇒ Table du soutien à l'autonomie des aînés (SAPA)

LES BAILLEURS DE FONDS

- ⇒ Centraide Outaouais
- ⇒ Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais